

Kontakt dla mediów:

e-mail: media@parp.gov.pl

Informacja prasowa

Warszawa, 13.12.2024 r.

Czterodniowy tydzień pracy – czy rynek jest gotowy na zmiany?

Czy czterodniowy tydzień pracy to przyszłość, na którą czekamy, czy tylko odważna wizja? A może sygnał, że polski rynek pracy jest gotowy na zmiany? Raport Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) „Rynek pracy, edukacja, kompetencje” wskazuje, że pracownicy coraz częściej domagają się większej elastyczności, podczas gdy pracodawcy, choć ostrożni w swoich działaniach, zaczynają dostrzegać te potrzeby.

Czterodniowy tydzień pracy – marzenie czy realna przyszłość?

Coraz więcej mówi się o czterodniowym tygodniu pracy, a badania potwierdzają, że Polacy są na to gotowi. Według raportu Manpower aż 65%¹ respondentów popiera to rozwiązanie, widząc w nim szansę na lepszą równowagę między pracą a życiem prywatnym.

Dla pracowników kluczowe staje się nie tylko, co robią, ale również jak i gdzie. Przyjazna atmosfera, możliwość elastycznego podejścia do obowiązków czy praca hybrydowa to dziś jedne z najważniejszych czynników, które sprawiają, że chcemy zostać w danej firmie. Co więcej, elastyczność pracy to także jeden z najlepszych sposobów na zapobieganie wypaleniu zawodowemu – wskazuje na to aż 36% uczestników badania².

Taki trend to wyraźny sygnał dla pracodawców: otwartość na nowe modele pracy to nie tylko inwestycja w zadowolenie zespołu, ale także w przyszłość organizacji. Czterodniowy tydzień pracy może stać się kartą przetargową w walce o talenty, ale też odpowiedzią na współczesne wyzwania rynku pracy.

Czy polskie firmy odważą się postawić na tak odważne rozwiązanie? Jedno jest pewne - pracownicy są na to gotowi. Więc może warto być w gronie tych, którzy wyznaczają nowy standard?

¹ https://7370478.fs1.hubspotusercontent-na1.net/hubfs/7370478/Raport_Manpower_Nastroje_polskiego_ryнку_pracy_perspektywa_kandydatow_2024-1.pdf

² https://7370478.fs1.hubspotusercontent-na1.net/hubfs/7370478/Raport_Manpower_Nastroje_polskiego_ryнку_pracy_perspektywa_kandydatow_2024-1.pdf

Plany pracodawców - stabilność z nutą optymizmu

Polscy pracodawcy z ostrożnym optymizmem patrzą na nadchodzące miesiące. Jak wynika z raportu Randstad 60% firm ocenia swoją kondycję finansową jako dobrą lub bardzo dobrą³, co daje im solidną podstawę do działania nawet w obliczu niepewności gospodarczej. Mimo, że połowa przedsiębiorców przewiduje stagnację w gospodarce, tylko 7% firm ocenia swoją sytuację jako złą. To oznacza, że wiele organizacji może skupić się na stabilizowaniu swojej działalności – co znajduje odzwierciedlenie w tym, że 61% pracodawców planuje utrzymać obecny poziom zatrudnienia. Co więcej, redukcję etatów rozważa jedynie 8% firm, co wskazuje na ograniczony wpływ pesymistycznych prognoz na decyzje kadrowe.

Mimo ostrożności, nie brakuje firm z ambitnymi planami. 28% przedsiębiorstw zamierza zwiększyć zatrudnienie w najbliższym półroczu⁴, szczególnie w sektorze finansowym i ubezpieczeniowym oraz nowoczesnych usługach dla biznesu, gdzie plany rekrutacyjne osiągają odpowiednio 43% i 39%. Pozytywne zmiany dotyczą również wynagrodzeń – niemal połowa firm (47%) planuje podwyżki, z czego większość w przedziale 4–7%. Choć są to umiarkowane wzrosty, pokazują one chęć inwestowania w zespoły w trudniejszych gospodarczo czasach.

Święta w pracy jako okazja do wzmocnienia zespołu

Święta to dla wielu firm świetny moment, żeby zadbać o relacje w zespołach i podziękować pracownikom za cały rok wspólnej pracy. Ponad połowa organizacji planuje spotkania świąteczne, a prawie tyle samo przewiduje premie okolicznościowe. Dodatkowo, 35% firm planuje drobne upominki⁵, które mogą znacząco poprawić atmosferę w pracy i pozytywnie wpłynąć na zaangażowanie zespołu.

Mimo niepewności gospodarczej święta przypominają, że relacje w pracy nadal są ważne. To czas, kiedy pracodawcy mają szansę pokazać, że doceniają swoich ludzi – a to zawsze procentuje. Nawet niewielkie inicjatywy, jak wspólne spotkanie czy symboliczny prezent, mogą wzmocnić poczucie, że zespół to coś więcej niż tylko grupa ludzi, którzy razem pracują.

Raport przygotowany w ramach projektu pozakonkursowego FERS pn. „Rozwój i doskonalenie systemu sektorowych rad ds. kompetencji”.

Więcej informacji w raporcie na stronie PARP w zakładce Strefa Wiedzy:

<https://www.parp.gov.pl/component/publications/publication/rynek-pracy-edukacja-kompetencje-aktualne-trendy-i-wyniki-badan-listopad-2024>

³ <https://info.randstad.pl/hubfs/Plany%20Pracodawców%20-%2050%20edycja%20-%20raport.pdf?hsLang=pl-pl>

⁴ <https://info.randstad.pl/hubfs/Plany%20Pracodawców%20-%2050%20edycja%20-%20raport.pdf?hsLang=pl-pl>

⁵ <https://info.randstad.pl/hubfs/Plany%20Pracodawców%20-%2050%20edycja%20-%20raport.pdf?hsLang=pl-pl>



System Rad
ds. Kompetencji



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



 **PARP**
Grupa PFR